



เตรียมความพร้อมเป็น

เจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์มืออาชีพ

ความสงบสุขด้านแรงงาน (Industrial Peace) กลายเป็นประเด็นที่สำคัญในการทำธุรกิจและเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจความพร้อมของผู้ผลิตว่า จะสามารถจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพให้แก่ผู้ซื้อได้ทันเวลาที่ต้องการได้หรือไม่ ดังนั้นเรื่องแรงงานสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์ ซึ่งมีหน้าที่ประสานจึงมีความสำคัญมากยิ่งขึ้น มิใช่ใครก็ทำได้ แต่โดยทั่วไป การบริหารแรงงานสัมพันธ์ ยังหวาดทิศทางการที่ถูกต้อง ซึ่งทำให้เกิดปัญหาแรงงาน อันเป็นอุปสรรคต่อการผลิตและจัดจำหน่าย เช่น เน้นการบริหารแบบตั้งรับ (Defensive) ใช้กฎหมายนำหน้าใช้ Strategic Mititant Style เจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์เล่นบทบาทปิดๆ คือสวมบท Counter Balancing Role มากเกินไป และปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาทำอะไรที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักแรงงานสัมพันธ์ ฯลฯ ดังนั้น จึงต้องให้ความเข้าใจที่ถูกต้อง แก่เจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์ ด้วยเหตุผลดังกล่าว หลักสูตรนี้จัดขึ้นเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์รุ่นใหม่ ที่ยังขาดประสบการณ์ ขาดทิศทาง ไม่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และวิธีการบริหารการจัดการปัญหาต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมืออาชีพต่อไป

13 มิถุนายน 2561

(09.00-16.00 น.)



คุณชำนาญ พิมลรัตน์
รองประธานอาวุโส

บริษัท ศูนย์กฎหมายธุรกิจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

- ทบทวนเป้าหมาย ภารกิจหลักและวิธีการบริหารงาน Integrated HR
- ภารกิจของฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ บทบาทที่แท้จริงและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์
- จรรยาบรรณของนักแรงงานสัมพันธ์
- สติและความสามารถที่จำเป็น รวมทั้งศิลปะการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
- ตัวอย่างนโยบายแรงงานสัมพันธ์ KPI และยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการที่มี และไม่มีสหภาพ
- การประเมินบรรยากาศแรงงานสัมพันธ์และเทคนิคการสังเกตความไม่ปกติ
- การบริหารจัดการการป้อนกัน และแก้ไขข้อร้องเรียน
- การทำงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการ และการนำพาคณะกรรมการดังกล่าวให้อยู่ในกรอบ และทิศทางที่ถูกต้อง
- ระบบการลงโทษข้อกฎหมายและหลักวิธีการลงโทษตามหลัก Positive Discipline
- ตัวอย่างเครื่องมือที่ต้องใช้

ช่วงเช้า (09.00-12.00 น.)



คุณชัยเล็ก ศิริกาญจนพงศ์

รองผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป
บริษัท กันยวอิลคกริก จำกัด (มหาชน)

คุณสมทรง รักษาพล

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท ศรีไทย ซุปเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)



นำเสนอประสบการณ์จริง และเทคนิคการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ การจัดสวัสดิการแต่ละประเภท ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อพนักงานและองค์กร มีเทคนิคอย่างไร พร้อมทั้งกรณีศึกษา และตัวอย่างการจัดการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และ CSR ในสถานประกอบการ จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ ที่ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 10 ปี ติดต่อกัน (พ.ศ. 2550-2559) จากกระทรวงแรงงาน

ช่วงบ่าย (13.00-16.00 น.)



คุณพงษ์รัตน์ เกรือกลิ้น

- ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน
- ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค 7
- อาจารย์ผู้บรรยายวิชากฎหมายแรงงาน แห่งเนติบัณฑิตยสภา

- ข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ และข้อกฎหมายที่มักเข้าใจผิด และตีความผิด
- ข้อกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่ควรทราบ เช่น สภาพการจ้าง วิธีการเปลี่ยนสภาพการจ้างพร้อมกัน ฯลฯ กรณีใดบ้างจึงจะลงโทษได้
- ข้อกฎหมายอื่นๆ ที่ควรทราบ และตัวอย่างคำพิพากษาของศาลฎีกาที่น่าสนใจ

อัตราค่าสัมมนา

รวมอาหาร เครื่องดื่ม และเอกสารประกอบสัมมนาแล้ว

13-14 มิถุนายน 2561

เวลา 09.00 - 16.00 น. ลงทะเบียนเวลา 08.30 น.

ณ ห้องการ์เดน 2

โรงแรมแอมบาสซาเดอร์

ถ. สุขุมวิท กรุงเทพฯ

สมาชิกสภา

ท่านละ **6,741** บาท (รวม VAT 7%)

บุคคลทั่วไป

ท่านละ **7,490** บาท (รวม VAT 7%)

โปรดแนบ ภพ. 20 เพื่อความถูกต้องในการออกใบเสร็จรับเงินและใบกำกับภาษี

ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้ ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ ร้อยละร้อย (200%) ตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) ม.4