

## Outline

### หัวข้อสัมมนา

นายจ้าง / ผู้ประกอบการ ต้องเตรียมความพร้อมรองรับภาระทางกฎหมายแรงงานที่มีโทษเพิ่มขึ้น อันตรายต่อการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงใหม่ – ทราบหรือไม่

### หลักการและเหตุผล

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายแรงงานและผ่านสภานิติบัญญัติแห่งชาติ มีผลใช้บังคับหลายฉบับ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใกล้ตัวนายจ้าง / ผู้ประกอบการ อาจทำให้นายจ้าง / ผู้ประกอบการมีภาระเพิ่มขึ้นในทางปฏิบัติ หากไม่ปฏิบัติก็เป็นการฝ่าฝืนและมีโทษในทางอาญาด้วย ด้วยเหตุผลดังกล่าว ทางสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย ในฐานะผู้แทนของนายจ้าง / ผู้ประกอบการทั้งหลายต้องเข้าปกป้องผลประโยชน์ของนายจ้าง/ ผู้ประกอบการ ได้รับความเป็นธรรม เพื่อให้สภาพธุรกิจอุตสาหกรรมคงอยู่ กับสถานการณ์ปกติมากที่สุด จึงขอเชิญชวนให้นายจ้าง/ ผู้ประกอบการ มาร่วมสัมมนาเพื่อช่วยกันแสดงความคิดเห็นในการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรมเพื่อประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ที่เหมาะสม โดยมีสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (อีคอนไทย) เป็นผู้ดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อรวบรวมความคิดเห็นของนายจ้างในครั้งนี้อย่าง

### หัวข้อการบรรยาย

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ร่างปรับปรุงแก้ไขในหลายมาตราที่เกี่ยวข้องในเรื่อง
  - ↳ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่กำหนดและวิธีการแก้ไข
  - ↳ เกษียณอายุต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา 118 (คุ้มครองแรงงาน)
  - ↳ หากบริษัทไม่กำหนดการเกษียณอายุงาน ไม่กำหนดเวลา ต้องสิ้นสุดที่ลูกจ้างสามารถขอเกษียณที่อายุ 60 ปี
  - ↳ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจในการกำหนดค่าจ้างในหลายรูปแบบ
  - ↳ การย้ายสถานประกอบการ การย้ายแรงงาน การย้ายสาขาประกอบการ กฎหมายกำหนดปรับปรุงแก้ไขทั้งหมด
  - ↳ การเพิ่มโทษทางอาญาทั้งจำทั้งปรับ
- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ปรับปรุงแก้ไขหลายมาตราที่เกี่ยวข้อง
  - ↳ เกี่ยวข้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อนุสัญญาที่ 87 การจัดตั้งองค์การลูกจ้างให้ลูกจ้างต่างชาติสามารถเข้าเป็นสมาชิกและกรรมการ การเจรจาต่อรองแก้ไขข้อพิพาทโดยอิสระ ไม่มีฝ่ายภาครัฐ
  - ↳ การยื่นข้อเรียกร้องและแก้ไขข้อพิพาทมีการแก้ไข ระยะเวลาจากเดิม
  - ↳ ปรับปรุงแก้ไขวิธีการแก้ไข ข้อพิพาทแรงงานในหลายๆ รูปแบบ
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ
  - ↳ เหตุผลที่ต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมายทั้ง 2 ฉบับ
  - ↳ มีทางออกอื่นใดหรือไม่ เป็นรายมาตรา
  - ↳ แนวทางที่เป็นธรรมให้นายจ้าง / ลูกจ้างร่วมกันทำได้ตามปกติ
  - ↳ เหตุใดต้องเพิ่มโทษ
  - ↳ กระทบกระเือนสิทธิของนายจ้างผู้ประกอบการมากขึ้น
  - ↳ มีทางใดที่จะส่งเสริมให้เกิดการยอมรับและเข้าใจในกฎหมายสองฉบับนี้โดยเฉพาะผู้ประกอบการไทยและต่างประเทศ

## ภาคเช้า วิทยากร 09.00 น. -12.00 น.

1. นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส
  - ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาและยกร่างกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. นายสุรชัย ปลั่งสมบัติ
  - กรรมการแรงงานสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน
  - กรรมการสภาองค์การนายจ้างฯ (อีคอนไทย)

## ภาคบ่าย เวลา 13.00 น. – 16.30 น.

### หัวข้ออภิปราย

- เป็นไปตามรายละเอียดในหัวข้อที่ระบุไว้ใน หัวข้อบรรยายทั้ง 3 หัวข้อเป็นรายมาตราที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อการแก้ไขกฎหมาย 2 ฉบับนี้ ในสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขใหม่ด้วย
  - ↳ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ปรับปรุงแก้ไขในหลายมาตราที่เกี่ยวข้อง
  - ↳ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ปรับปรุงแก้ไขหลายมาตราที่เกี่ยวข้อง
  - ↳ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

### วิทยากร บ่าย

1. อาจารย์ไพบุลย์ ธรรมสถิตมัน
  - CEO บริษัท ไพบุลย์นิติ จำกัด
  - ที่ปรึกษาคณะทำงานกฎหมายแรงงานและวิชาการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2. นายวาทีน หนูเกื้อ
  - กรรมการสายงานแรงงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โทรศัพท์: 0-2807-3893 081-6103001
3. อาจารย์สุวรรณ สุขประเสริฐ ผู้ดำเนินการอภิปราย
  - รองประธานสภาองค์การนายจ้างฯ (อีคอนไทย)
  - คณะกรรมาธิการยกร่างและปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (แก้ไข 2553)
  - กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
  - ประธานคณะกรรมการกฎหมายและวิชาการแรงงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
  - คณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### สถานที่จัดสัมมนา

ณ ห้องจูบิลี่ ชั้น 11 โรงแรมเดอเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ

### เหมาะสำหรับ

- เจ้าของกิจการ
- ผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานนี้
- ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้สนใจทั่วไป
- ผู้แทนสหภาพแรงงาน นายจ้างและองค์การนายจ้าง