



สัมมนาเรื่อง

บทกฤษฏ์ การจัดการกับพนักงานที่ขบถสร้างปัญหาต่อองค์กร

กับปัญหา และคำถาม ที่ประสบบ่อย ๆ

ถูกส่งย้ายไปทำงานอื่นหรือหน้าที่อื่น แต่เจ้าตัวปฏิเสธอ้างว่าเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่เป็นคุณ อ้างแม่ไม่ลดเงินเดือน แต่ลดรายได้ อ้างไม่มีความหนัก อ้างไม่ได้จ้างเข้ามาตำแหน่งนั้น ๆ สารพัดจะอ้าง

- ➡ ขอลาเรียน ลาสอบบ่อย ๆ ทำให้เสียงาน ถ้าไม่ทำให้ไปก็หาว่าปิดโอกาสความก้าวหน้า
- ➡ เป็นผู้บังคับบัญชา แต่ทำตัวไม่เหมาะสม ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ลูกน้อง เลิกจ้างได้ไหม
- ➡ ระเบียบกำหนดให้โทรแจ้งทันทีที่ทำได้ในวันที่ป่วย ลูกจ้างอยู่ในวิสัยที่แจ้งได้แต่ไม่โทรแจ้ง มาทำงานแล้วจึงยื่นใบลาป่วย จะลงโทษได้หรือไม่ ถือว่าขาดงานตัดค่าจ้างได้หรือไม่ ระเบียบการลาที่ดีควรเป็นอย่างไร
- ➡ มีปัญหาหนัก หัวหน้าให้อภัย แต่ให้เขียนใบลาออกไว้ล่วงหน้า โดยเว้นวันที่ไว้ หากทำผิดอีกลงชื่อให้ลาออกทำได้หรือไม่
- ➡ ยื่นใบลาออกแล้ว แต่อ้างว่าไม่สมัครใจออก จะเปลี่ยนใจไม่ลาออก นายจ้างไม่ยอมได้ไหม
- ➡ ลูกจ้างป่วยบ่อยมาก จึงกำหนดให้ แสดงใบรับรองแพทย์มาแล้ว 1 วัน ทำได้หรือไม่
- ➡ ลูกจ้างลาออกล่วงหน้า 30 วัน แต่นายจ้างให้ออกเลย ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่ ผลจะเป็นอย่างไร
- ➡ จะเตรียมเลิกจ้างต้องตรวจดูอะไรบ้าง
- ➡ การป้องกันการถูกฟ้องหมิ่นประมาทกรณีเลิกจ้างพนักงาน แล้วพนักงานไม่ทำตามเหตุเลิกจ้าง
- ➡ จะสอบสวนความผิดทำอะไรจึงรัดกุม
- ➡ ความผิดร้ายแรงมีหลักพิจารณาอย่างไร
- ➡ หยุตงานเป็นนิจ โดยอ้างว่าป่วย ลาป่วยเท็จ ไม่อนุญาตให้ลาพักและหยุดงานไป
- ➡ มีพฤติกรรมส่อทุจริต ใช้หน้าที่หาประโยชน์ใส่ตน แต่ไม่มีหลักฐานผูกมัด หน่วยงานออกมาทำ เบิกเงินโดยใช้เอกสารเท็จ
- ➡ ขอบพุดจาให้ร้ายบริษัท ทำให้พนักงานอื่นมองบริษัทในแง่ลบ ปิดประกาศ ขูยส่งเสริมก้าวร้าวต่อบริษัท
- ➡ แอบเล่นการพนันผิดร้ายแรงแค่ไหน
- ➡ ตอกบัตรลงเวลาแทนกัน อ้างอย่างไรจึงเลิกจ้างได้
- ➡ แก่ล้งป่วยบ่อย ๆ เพื่อให้บริษัทเลิกจ้าง จะเอาค่าชดเชย
- ➡ ถูกเตือนหลายครั้ง แต่ไม่ซ้าคำเตือนทำให้เลิกจ้างไม่ได้
- ➡ ดื่มสุราเป็นอาจฉกส่ายเป็นพิษสุราเรื้อรัง แต่เมาก็มาทำงาน เมาสุราอาละวาด ดื่มเหล้าก่อนทำ OT
- ➡ มีหนี้สินรุงรัง โกงเงินเพื่อน โกงแซร์ เคนโทยห่วยได้ดิน
- ➡ ตกเดือนตอนเช้า ป่วยเลิกจ้างเพราะผิดซ้ำทำได้หรือไม่
- ➡ ปฏิเสธที่จะร่วมมือในการทำงานล่วงเวลาบ่อย ๆ บอกจะทำ OT พอถึงเวลาไม่ยอมมา
- ➡ โต้เถียงผู้บังคับบัญชาแบบก้าวร้าวไม่เคารพ ไม่เชื่อฟังคำสั่ง
- ➡ ต้องคดีอาญาต้องสู้คดีกันยาวเป็นปี ๆ เลิกจ้างไม่ได้ เพราะยังไม่ถูกศาลตัดสินให้จำคุก
- ➡ เปิดเผยเงินเดือนให้คนอื่นรู้ ทำให้พนักงานวิพากษ์วิจารณ์เปรียบเทียบกัน เกิดความระส่ำระสาย
- ➡ พัสดูในความรับผิดชอบแต่ไม่มีหลักฐานว่ามีกร โจรกรรม
- ➡ ชกต่อยกันในงานสังสรรค์ซึ่งจัดนอกสถานที่ ทำร้ายผู้บังคับบัญชานอกสถานที่ทำงานผิดร้ายแรงหรือไม่
- ➡ เปิดให้ซักถามปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นจริง

วิทยากรโดย

อาจารย์ไพบุลย์ ธรรมสถิตย์มัน



- ➔ CEO บริษัทไพบุลย์นิติ จำกัด
- ➔ ที่ปรึกษาสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- ➔ ปัจจุบันเป็นที่ปรึกษาคณะทำงานกฎหมายแรงงานและวิชาการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ฯลฯ

คุณสมบัติผู้เข้าสัมมนา

กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่ายบุคคล หัวหน้าฝ่าย และบุคคลทั่วไป

อัตราค่าสัมมนา (รวมค่าเอกสาร อาหาร และเครื่องดื่มแล้ว)

- ➔ สมาชิกของสภา ท่านละ 3,424 บาท (รวม VAT 7%)
- ➔ บุคคลทั่วไป ท่านละ 3,745 บาท (รวม VAT 7%)

ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับกัสัมมนาตามหลักสูตรนี้ได้

รับการยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อย (200%) ตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437)ม.4



วันพุธที่ 15 พฤศจิกายน 2560 เวลา 09.00 น. – 16.15 น.

ณ ห้องไพลิน 1 โรงแรมอวานีเอเทรียม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ



ใบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา



ต้องการสัมมนาหลักสูตร

“กลยุทธ์การจัดการกับพนักงานที่ชอบสร้างปัญหาต่อองค์กร”

จัดขึ้นในวันที่ วันพุธที่ 15 พฤศจิกายน 2560 เวลา 09.00 น. – 16.15 น.

ณ ห้องโพลิน 1 โรงแรมอวานีเอเทรียม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

สถานะ สมาชิก เลขที่..... ผู้สนใจทั่วไป อื่นๆ.....

บริษัท/องค์กร.....

ที่อยู่ในการออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน.....

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษีอากร..... สำนักงานใหญ่ สาขา.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... โทรสาร

อีเมล.....

★ รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา

ท่านที่ 1 : ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ

ท่านที่ 2 : ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ

ท่านที่ 3 : ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ

ท่านที่ 4 : ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง


โทรศัพท์..... มือถือ

กรุณาส่งใบตอบรับที่ Email: econ@econthai.com , econthai.seminar@gmail.com / Fax 02-651-9181

วิธีการชำระเงิน

เช็คสั่งจ่าย “สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย”(Employers’ Confederation of Thai Trade and Industry)

231/9 ซอยสารสิน ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

 โอนเงินเข้าบัญชี “สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย”

ธนาคารกสิกรไทย สาขานนหลังสวน บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 082-2-49044-1

(กรุณาแฟกซ์สำเนาใบฝากเงิน พร้อมใบสมัครไปยังสภาฯ เพื่อยืนยันการชำระเงินไปที่ (โทรสาร 02-651-9181)

หมายเหตุ: สภาฯ เสียภาษีเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 (8) แห่งประมวลรัษฎากร จึงไม่อยู่ในข่ายที่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามคำสั่งสรรพากรที่ ท.ป. 4/2528 ข้อ 8 (2) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2528